

# HAUKIVUOREN TÄSMENNETTY ALUEJOHTOKUNNAN ESITYS ALUEJOHTOKUNTAJÄRJESTELMÄN JATKUVUUDEN TURVAAMISEKSI TUKEMAAN ALUEJOHTOKUNTIEN YHTEISTÄ MALLIA: ESITYS ALUEDEOKRATIAN TOTEUTTAMISEKSI Mikkelissä 2021 (Antti Parviainen)

1. Nykyinen aluejohtokuntarakenne tulee säilyttää kunnallislain 36 §: mukaisesti Mikkelin kaupungin organisaation osana. Nämä luovat aluejohtokunnalle tarvittavia statusperusteita, jotka strategisesti ovat perustavoitteiden ja työskentelyn edellytykset elin- ja vetovoimaedellytyksille ja asumisviihtyvyyden aikaansaamiseksi aluejohtokuntien toimialueilla.

Emme tue missään muodossa yhdistys- tai kumppanuuspöytä- tai alueraatimalleja. Kumppanuus, alueraati, ja osallisuus ovat nykytermejä asioille, jotka ovat olleet ihmiskunnan vanhoja yhteisöjen verkosto- ja kumppanuusmallimuotoja. Niille on muodostettu uusi nimikkeistö mm. hankerahoituksen aikaansaamiseksi.

Esittämämme mallin vahvuus, osana kunnallislakia ja toimielimenä Mikkelin kaupunkia, ovat strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi välttämättömiä. Mikkelin kaupungin alakeskukset ovat alueina, elin- ja vetovoima- ja ympäristöedellytyksiltään hyvin erilaisia. Siksi alueiden kehittäminen vaatii hyvin yksilöllisiä toimenpiteitä ja suoraa yhteydenpitoa sekä vuorovaikutusta eri viranomais- ja muihin yhteistyötahoihin kehittämistoimenpiteiden aikaansaamiseksi ja valmistelutoimenpiteiden nopeuttamiseksi. Keskeisiä tahoja ovat mm. Maakuntaliitto, AVI, ELY, kalatalousalueet, vesiosakaskunnat, Essote, Vaasan Hallinto-oikeus, eri ministeriöt, lähikunnat ja kaupungit sekä erityisesti Mikkelin kaupungin toimintasektoreina, asumisen ja toimintaympäristöpalvelut sekä liikunta. Harvoissa, isommissa asioissa myös kaupunginhallitus.

2.

Edellä oleva konkretia kertoo, että aluejohtokunnat eivät sovi luontevasti minkään lautakunnan ohjaukseen, vaan sijoitettuna perusorganisaatiomallina suoraan kaupunginhallituksen alle. Tämä ei kuormita kaupunginhallitusta, koska mallissa työskentely aluejohtokuntien ja kaupungin alakeskusten merkittävien toimien kesken tapahtuu pääsääntöisesti suoraan asumisen ja toimintaympäristö- sekä liikunta-organisaatio-osien kanssa. Vain isompien strategisten tarpeiden osalta kysymykseen tulevat esitykset suoraan kaupunginhallitukselle, jotka yleensä käsitellään jo talousarvioiden pääkohdissa. Malli on tältä osin sama perusrakennemalli, joka toimi erinomaisesti ja joustavasti ennen v. 2017 aluejohtokuntauudistusta.

2. Aluekoordinaattoritoimi on ehdottomasti säilytettävä. Hän toimii tarvittaessa yhteyshenkilönä eri kaupungin organisaatioiden ja aluejohtokuntien välillä sekä tukee kokous- ja tukipalveluja. Jos toimi sijoitetaan vastoin aluejohtokuntien tahtoa, esim. HYVOS-lautakunnan alaisuuteen, on aluekoordinaattorin saatava osallistua aina aluejohtokuntien asioiden käsittelyn ajan ko. kokouksissa käsittelyasioiden ja perusteiden todenperäisyyden varmistamiseksi. Nyt esitysten taustatiedot ovat olleet osin erusteettomilla taustatiedoilla valmisteltuja.

3. Aluejohtokuntien toimintarooli ja toimenpiteiden laajuus määritellään pitemmän tähtäyksen aluestrategisten linjausten mukaisesti jokaisen aluejohtokunnan toimesta omaan yksilöllisiin toiminta-alueen kehittämistarpeisiin. Näin luodaan pitemmän tähtäimen ”pitäjävisio” toimenpiteiden lähtökohdaksi jokaisen aluejohtokunnan alueella. Tämä työ käsitellään valmisteluvaiheessa kaupungin määrittelemän organisaation kanssa ja hyväksytään lopullisesti kaupunginvaltuustossa. Näin Alakeskuksille saadaan selkeä kehittämisohjelma ja resurssiosuus Mikkelin kaupungin toimintakokonaisuudessa.

4. Haukivuoren strateginen toimintamalli (www.haukivuori.fi) on v. 11/2014 lähtien ollut aluejohtokuntatyön perusta ja sopii mallina esimerkiksi. Siinä vahva tavoite on ollut Haukivuoren elin- ja vetovoima- sekä asumisedellytysten, -viihtyvyyden ja virkistys- sekä liikuntatoimien vahvistaminen. Näin Haukivuoren kokonaisuudesta, sen Asemankylästä, päävesistöstä Kyyvedestä ja koko pitäjän alueesta on muodostunut tavoitteiden mukaisesti vahva alusta vahvistaa, asemakaavavision tukemana, uutta asukashankintaa julkisen ja yksityisen palvelun turvaamiseksi Asemankylällä. Näin alueesta on muodostunut ja muodostuu vahvempi toiminnallinen asumiskeskus ja pitäjän osa Mikkelin kaupungin osana.
5. Näin ollen nykyinen kaupungin perustoimintamalli: TEHDÄ ALOITTEITA, ANTAA TARVITTAESSA LAUSUNTOJA JA JAKAA AVUSTUKSIA, ei toimi, eikä tuota riittävää toiminnan vaatimustasoa ja kehitystä, mitä alakeskusten aikaansaava ja tuloksekas elin- ja vetovoimakehitys kaupungin osana vaatii. Siksi uudet kehitysmallivaihtoehdot, jotka ovat suunniteltu varmistavan aluejohtokunnan nykytavoitteiden mukaisen kaupunkiorganisaation osana on todettu kaupungin jokaisessa aluejohtokunnassa toteuttamiskelvottomiksi, epämotivoiviksi ja alakeskuksen hiljaiseksi alasajoksi. Ohessa aluejohtokuntamme johtamistavoite ja toimintamalli.

## ”HAUKIVUOREN ALUEJOHTOKUNNAN STRATEGISIA LINJAUKSIA vv. 2017 – 2021”

(Viite: 13.12.2014 alkuperäinen hyväksytty strategia vv. 2015 – 2017 )

### ALUEJOHTOKUNNAN ROOLI JA TOIMENPITEIDEN LAAJUUS

1. **ALUEJOHTOKUNTA ON ALUEEN STRATEGIATOIMIEN OSAAJA, KOKONAISTOIMINTOJEN JOHTAJA JA KOORDINOIJA, PAIKALLISASiantuntija, EDUNVALVOJA, PUHEMIES, TOIMENPITEIDEN GENEROIJAJA AKTIIVINEN ITESÄNÄINEN TOIMIJA SEKÄ AIKAANSAAJA**

## **2. OSOITTA A KESKUSTAAJAMIEN/ALAKESKUSTEN STRATEGISEN MERKITYKSEN JA NIIDEN LINKITTÄMISTARPEEN JA TOIMENPIDEALUEET KAUPUNKIKOKONAISUUDESSA SEKÄ STRATEGIASUUNNITTELUN OSANA MIKKELIN ELIN- JA VETOVOIMAKEHITYKSESSÄ SEKÄ KAUPUNGIN KOKONAISMIELIKUVAN MUODOSTUMISESSA.**

”27. Tämä strategia on aluejohtokunnan päätoimintalinja ja aikaansaannoslähtökohta. Sen pohjalta perustetaan projektiryhmiä, johon voidaan ottaa aluejohtokunnan ulkopuolisia henkilöitä ja asiantuntijoita laadukkaan lopputuloksen aikaansaamiseksi. Toimia johtaa ja koordinoi puheenjohtaja sekä valmisteluryhmä.

Aluejohtokunnan jäsenille nimetään toimintavastuita tämän strategiaosien johtamis-, seuranta- ja koordinoitirooleina. Heillä on raportointivelvollisuus ensin puheenjohtajalle ja sen kautta /valmisteluryhmälle ja aluejohtokunnalle projektien etenemistoimi

### **28. ALUEJOHTOKUNNAN ORGANISOITUMINEN JA VASTUUT**

-Aluejohtokunta vahvistaa strategian ja vuosibudjetin.

-Strategian valmistelusta ja toimeenpanosta vastaa puheenjohtaja valmisteluryhmän tuella tukeutuen rahoitusresursseissa ja muissa toteutumisedellytyksissä Mikkelin kaupunkiin ja mahdollisiin muihin julkisiin sekä hyväksytyihin yksityisiin kohteisiin.

-Strategia yksilöidään vuosittaiseksi omatoimiseksi toimintasuunnitelmiksi ja resursoinnin pohjaksi. Valtaosa kehittämistoimista ja niiden tarpeista hoidetaan suoraan asiaomaisten vastuuviranomais- tai muiden yhteistyökumppaneiden sekä kaupungin toimenpidetahojen kanssa.

### **LOPUKSI:**

Aluejohtokunnan toiminnan yksinkertaistamiseksi esitämme seuraavien asioiden uudelleen määrittämistä:

1. Määritellään aluejohtokuntien itsenäisen toiminnan riittävät rajat hankintapäätöksissä turhan byrokratian välttämiseksi ja aluekoordinaattorin toimeen lisätään ko. rajojen sovellutusohjeistus ja niiden valtuutus sekä toimien seuranta.
2. Määritellään järjestelmä aluejohtokunnan hankkimien tulojen liittämiseksi vuosibudjettiin ao. aluejohtokunnan hyväksi

Kaikki edellä olevat ja muut aluejohtokuntaprosessin aikana täsmennystä ja toiminnan uudistamista vaativat asiat kirjaan yksinkertaisesti

- hankinta- ja hallintosääntöihin.

